

CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE AL C.C.N.L. DEL 19 APRILE 2010 PER I  
DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI E AFFINI

Il giorno 11 del mese di Marzo dell'anno 2013 presso la sede dell'ANCE di Siracusa

T R A

La Sezione Costruttori Edili di Confindustria Siracusa rappresentata dal Presidente dr. Domenico Cutrale, dal geom. Paolo Pichilli, dal geom. Paolo Pizzo e dall'Arch. Salvatore Calleri assistiti dal dr. Giuseppe Bianca e dal dr. Elvio Fazzina di Confindustria Siracusa

E

- il Sindacato Provinciale FENEAL UIL rappresentato dalla signora Saveria Corallo;
- il Sindacato Provinciale FILCA CISL rappresentato dal sig. Paolo Gallo
- il Sindacato Provinciale FILLEA CGIL rappresentato dal sig. Domenico Bellinvia

SI STIPULA

Il seguente contratto integrativo confermando così il sistema contrattuale di secondo livello finalizzato al miglioramento delle condizioni di lavoro e di vita dei lavoratori delle costruzioni della provincia di Siracusa.

Le parti, ribadiscono l'importanza strategica degli enti paritetici territoriali che diventano in questa logica presidio democratico, garanti dell'applicazione e del rispetto di un codice etico che le parti promuovono per garantire maggiore legalità e sicurezza per imprese e lavoratori.

1) **Ambito di applicazione**

Il contratto integrativo provinciale si applica a tutte le Imprese ed ai dipendenti di esse che svolgono, nel territorio della provincia di Siracusa, lavorazioni edili ed affini, sia nel settore pubblico che in quello privato.

2) **E.V.R.**

In linea con quanto previsto dagli artt. 12, 38 e 46 del CCNL, viene introdotto l'istituto dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.).

L'E.V.R. in quanto premio variabile, che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è associato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità, competitività nel territorio e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto.

L'istituto dell' E.V.R., per la provincia di Siracusa, calcolato sui minimi in vigore alla data del 1° Gennaio 2010, viene fissato nelle seguenti misure:

Anno 2013 - 4%

Anno 2014 - 4%

Ai fini del completamento degli indicatori territoriali, per la verifica dell'andamento congiunturale del settore, viene individuato quale quinto elemento il rapporto tra monte salari versato e monte salari denunciato in Cassa Edile.

Di conseguenza gli indicatori sui quali effettuare la verifica di cui sopra ed i relativi pesi ponderali sono i seguenti:

1. Numero dei lavoratori iscritti in Cassa Edile – peso ponderale 12,5%
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile – peso ponderale 12,5%
3. Ore denunciate in Cassa Edile – peso ponderale 12,5%
4. Valore aggiunto nel settore delle costruzioni come individuato a livello provinciale dall'ISTAT – peso ponderale 12,5%
5. Rapporto tra monte salari versato e monte salari denunciato in Cassa Edile – peso ponderale 50%

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art.38 del CCNL, il triennio di riferimento per il raffronto dei parametri territoriali è quello 2008-2007-2006 con quello immediatamente precedente 2007-2006-2005.

Ai fini delle verifiche per gli anni successivi al 2013, ogni triennio slitterà in avanti di un anno.

A livello aziendale ogni impresa procederà al calcolo dei seguenti due parametri:

- Ore denunciate in Cassa Edile;
- Volume d'affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali iva dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge;

Per le imprese con solo impiegati il parametro a livello aziendale sostitutivo delle ore denunciate in Cassa Edile sarà rappresentato dalle ore lavorate, così come registrate sul Libro Unico del Lavoro. Ai fini della procedura di verifica dei parametri aziendali sopra descritti, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno, biennio su biennio, fino al raggiungimento del triennio.

L'impresa confronterà tali parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio aziendale di riferimento secondo le medesime modalità temporali previste dal c.c.n.l. per il calcolo provinciale.

Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'EVR nella misura fissata a livello territoriale.

Il triennio aziendale di riferimento per l'anno 2013 è 2010-2009-2008 su 2009-2008-2007. Ai fini delle verifiche per gli anni successivi al 2013 ogni triennio slitterà avanti di un anno.

All'esito del predetto confronto l'impresa:

- 1) qualora nel triennio di riferimento, rispetto al triennio precedente, le variazioni dei suddetti due parametri aziendali risultino pari o positivi, corrisponderà con decorrenza e

- per periodo di validità previsti, gli importi mensili dell'EVR nella misura determinata in via definitiva a livello provinciale, come comunicata annualmente dalle Parti sociali provinciali;
- 2) qualora nel triennio di riferimento, rispetto al triennio precedente, la variazione pari o positiva interessi uno solo dei due parametri aziendali, corrisponderà con decorrenza e per periodo di validità previsti, gli importi mensili dell'EVR esclusivamente nella misura ridotta, come comunicata annualmente dalle Parti sociali provinciali;
  - 3) qualora nel triennio di riferimento, rispetto al triennio precedente, le variazioni dei suddetti due parametri aziendali risultino entrambi negativi, l'erogazione non avrà luogo;

Nei casi in cui l'impresa si trovi nelle condizioni di cui ai punti 2) e 3) del comma precedente, la stessa dovrà rendere un'autodichiarazione, secondo il fac-simile allegato al presente Accordo di rinnovo, sul non raggiungimento di uno o di entrambi i parametri aziendali alla Cassa Edile, dandone comunicazione alle RSA o alle RSU, ove costituite.

La Cassa Edile di Siracusa, ricevuta l'autodichiarazione, informerà con sollecitudine le Organizzazioni Sindacali territoriale, se richiesto, attiverà un confronto con le stesse per la verifica dell'autodichiarazione, da effettuarsi esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'impresa stessa, nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore denunciate (o dal libro unico del lavoro in caso di solo impiegati).

L'impresa che si sottrae all'autodichiarazione e/o alla verifica documentale è tenuta al riconoscimento dell'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, qualora sia dimostrato che i relativi parametri aziendali siano pari o positivi.

Per l'anno 2013 la verifica degli indicatori territoriali e la conseguente determinazione a livello provinciale dell'EVR è effettuata contestualmente alla sottoscrizione del presente accordo.

Suddetta verifica ha evidenziato la positività dei primi 4 parametri di riferimento, il cui peso ponderale complessivo risulta pari al 50% della percentuale di EVR fissata a livello territoriale.

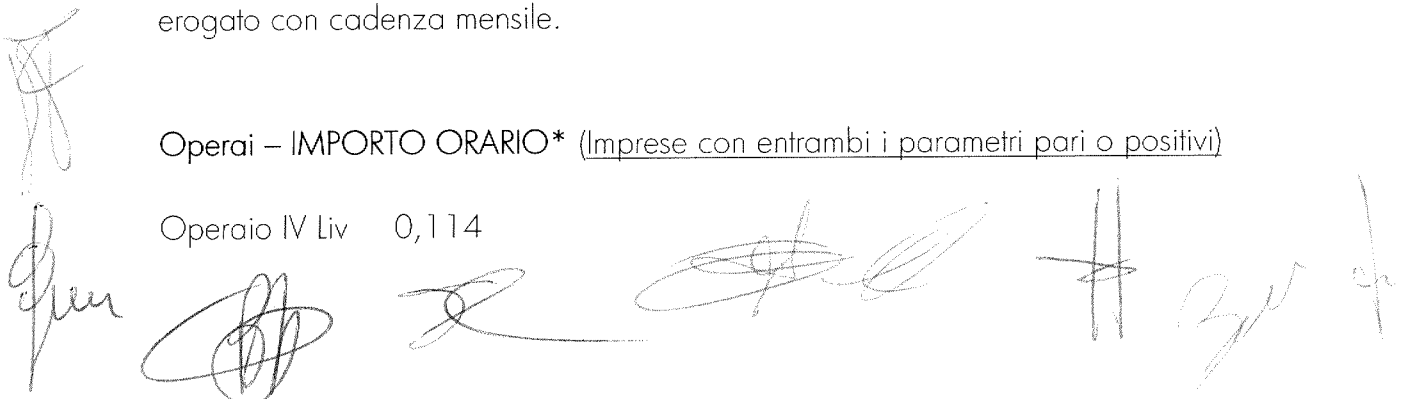
Pertanto l'EVR a livello territoriale, per l'anno 2013, viene calcolato nella percentuale del 2% dei minimi di paga base in vigore a Gennaio 2010.

Per l'anno 2014 le parti si incontreranno per il calcolo e la verifica annuale dell'EVR entro il mese di Dicembre p.v.

L'EVR se dovuto e nella misura risultante anche dalla verifica dei parametri aziendali, sarà erogato con cadenza mensile.

Operai – IMPORTO ORARIO\* (Imprese con entrambi i parametri pari o positivi)

Operaio IV Liv 0,114



Operaio III Liv	0,106
Operaio II Liv	0,095
Operaio I Liv	0,082

(\*) Per ogni ora retribuita ad esclusione di quelle interessate dall'intervento della CIG a qualsivoglia titolo.

**Impiegati – VALORI MENSILI\*** (Imprese con entrambi i parametri pari o positivi)

7° Liv – Quadri e 1° categoria Super	28,37
6° Liv – 1° Categoria	25,54
5° Liv – 2° Categoria	21,28
4° Liv – impiegati di 4° livello	19,86
3° Liv – 3° Categoria	18,44
2° Liv – 4° Categoria	16,60
1° Liv – 4° Categoria primo impiego	14,19

(\*) Per ogni giornata retribuita ad esclusione di quelle interessate dall'intervento della CIG a qualsivoglia titolo.

**Operai – IMPORTO ORARIO\*** (Imprese con un solo parametro pari o positivo)

Operaio IV Liv	0,046
Operaio III Liv	0,043
Operaio II Liv	0,038
Operaio I Liv	0,033

(\*) Per ogni ora retribuita ad esclusione di quelle interessate dall'intervento della CIG a qualsivoglia titolo.

**Impiegati – VALORI MENSILI\*** (Imprese con un solo parametro pari o positivo)

7° Liv – Quadri e 1° categoria Super	11,35
6° Liv – 1° Categoria	10,21
5° Liv – 2° Categoria	8,51
4° Liv – impiegati di 4° livello	7,94
3° Liv – 3° Categoria	7,38
2° Liv – 4° Categoria	6,64
1° Liv – 4° Categoria primo impiego	5,67

(\*) Per ogni giornata retribuita ad esclusione di quelle interessate dall'intervento della CIG a qualsivoglia titolo.

Le parti si danno atto che l'ammontare dell'EVR come sopra determinato presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

(Carta intestata dell'Impresa)

FAC-SIMILE AUTODICHIARAZIONE  
AZIENDALE EVR

Luogo e data

Spett.li

Cassa Edile Siracusa  
Viale Ermocrate,6  
96100 Siracusa

RSA/RSU  
c/o sede dell'Impresa (\*)

ANCE Siracusa  
Viale Scala Greca,282  
96100 Siracusa

OGGETTO: EVR – Autodichiarazione per l'anno ..... di non raggiungimento di uno o di entrambi i parametri aziendali

La scrivente Impresa ..... con sede legale in ..... dichiara che nel triennio di riferimento previsto dal contratto collettivo provinciale di lavoro del ..... 2013 (triennio ...../...../..... rapportato al triennio ...../...../.....) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

- Ore denunciate in Cassa Edile (per le imprese con soli impiegati ore lavorate come registrate sul Libro Unico del Lavoro);
- Volumi d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA;

Conseguentemente per l'anno....., l'Impresa:

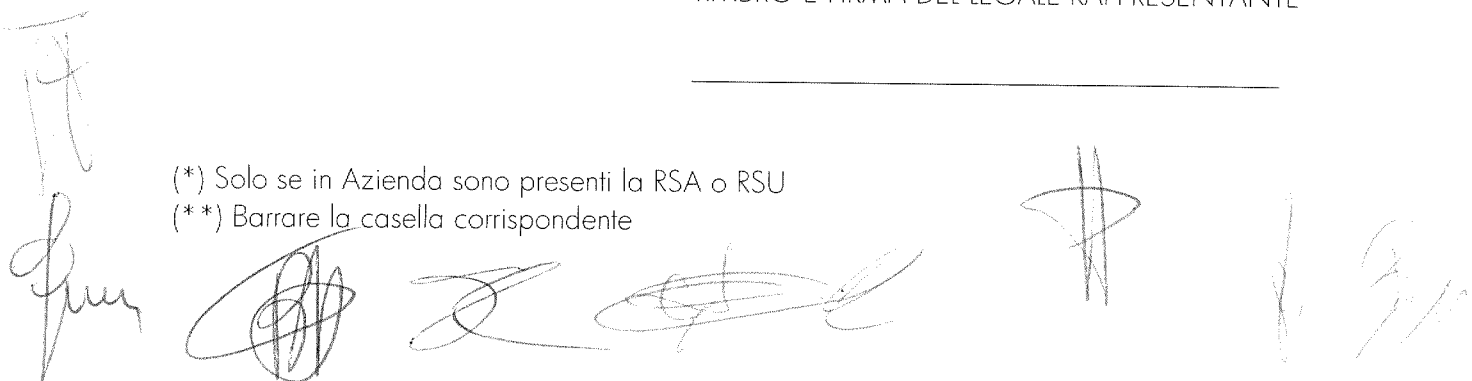
- Erogherà l'EVR nella misura ridotta prevista dalla contrattazione collettiva
- Non erogherà l'EVR (\*\*)

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni sindacali.

Distinti saluti

TIMBRO E FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

(\*) Solo se in Azienda sono presenti la RSA o RSU  
(\*\*) Barrare la casella corrispondente

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a vertical stamp with the number '14' and a signature. Below it is another signature. In the center, there are two more signatures. On the right, there is a large, stylized signature and another signature. The text above these signatures indicates that the document is signed by the legal representative.

### 3) Prevedi

Si conferma l'attuale impegno della Cassa Edile a promuovere attraverso azioni mirate l'adesione al Prevedi.

A tal fine, in ottemperanza a quanto disposto dall'allegato 14 del CCNL del 19 Aprile 2010, lo 0,05% delle somme accantonate al 30 Settembre 2012 nel "fondo per lavori usuranti e pesanti" verrà trasferito quale contributo straordinario all'interno del "fondo di previdenza complementare Prevedi". I contributi così raccolti saranno versati nel mese di Dicembre 2012 al FONDO PREVEDI.

### 4) Principio di Portabilità

Data la particolare natura delle diverse tipologie di lavoro nel settore delle costruzioni, nonché l'eccessiva polverizzazione delle Imprese e la grande flessibilità in entrata ed in uscita per gli operai, legata alla durata dei cantieri stessi, le Parti concordano sulla necessità di trovare, a livello regionale, forme di riconoscimento delle ore lavorate anche su territori diversi dove il lavoratore presta la propria opera ai fini della maturazione dei requisiti.

### 5) Indennità territoriale di settore

Ai sensi dell'art.12, nota a verbale, del CCNL 19/04/2010, l'indennità territoriale di settore per gli operai ed il premio di produzione per gli impiegati che, a partire dal 1° Gennaio 2011, hanno conglobato l'elemento economico territoriale, risultano fissati rispettivamente nelle seguenti cifre:

#### OPERAI

- Operaio specializzato 4° Liv.	1,40 euro/ora
- Operaio Specializzato 3° Liv.	1,30 euro/ora
- Operaio Qualificato 2° Liv.	1,19 euro/ora
- Operaio Comune 1° Liv.	1,03 euro/ora
- Guardiani, portieri, custodi, fattorini, uscieri e inservienti	0,94 euro/ora
- Guardiani, portieri e custodi con alloggio	0,84 euro/ora

#### IMPIEGATI (\*)

- Impiegato 7° Liv. 1 cat.super	354,53 euro/mese
- Impiegato 6° Liv. 1 cat.	323,91 euro/mese
- Impiegato 5° Liv. 2 cat.	271,14 euro/mese
- Impiegato 4° Liv.	247,37 euro/mese
- Impiegato 3° Liv. 3 cat.	228,31 euro/mese
- Impiegato 2° Liv. 4 cat.	206,44 euro/mese
- Impiegato 1° Liv. 4 cat.	178,09 euro/mese

(\*) Valori desunti dalle tabelle di costo prodotte dalla Cassa Edile di Siracusa.



## 6) Mensa e indennità sostitutiva

Al fine di rendere quanto più possibile omogenei i costi del presente istituto nelle diverse situazioni, le parti prevedono le seguenti soluzioni alternative:

- Distribuzione di un pasto caldo fornito da una ditta specializzata. Il costo di tale pasto sarà ripartito per 5/6 a carico dell'impresa e 1/6 a carico del lavoratore;
- Corresponsione del relativo Tickets restaurant;
- Corresponsione dell'indennità di mensa fissata in euro 3,50 al giorno. Detto valore sostituisce quello fissato dal previgente contratto integrativo provinciale del 17 Maggio 2007

Nella determinazione di tale misura si è tenuto conto della quota relativa al trattamento per ferie, gratifica, festività e riposi annui e, pertanto, tali obbligazioni vengono assolte con la corresponsione della superiore indennità.

## 7) Assistenze

Le Parti concordano di incontrarsi entro la fine del mese di Aprile 2013 per un riordino complessivo delle stesse.

## 8) R.L.S.T.

Le parti concordano di modificare l'attuale accordo che regola i RLST eliminando l'attuale tetto dei 2 anni per la rotazione degli stessi.

## 9) Indumenti di lavoro

La norma ribadisce quanto stabilito dalla legge 626/94, dal Testo unico sulla sicurezza (Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81) e dalle circolari ministeriali successive, per cui i lavoratori esposti ad "agenti inquinanti" dovranno essere provvisti dei relativi dispositivi di protezione individuali ed all'occorrenza l'Azienda dovrà provvedere alla loro pulizia.

## 10) Disposizioni finali

Per quanto non modificato dal presente accordo restano in vigore le norme dei Contratti Integrativi Provinciali precedenti.

## 11) Decorrenza e durata

Il presente accordo, di durata biennale e in ogni caso fino alla data, se successiva, che sarà stabilita dalle parti sociali nazionali per il rinnovo della prossima contrattazione integrativa, entra in vigore il 1° Gennaio 2013, salvo quanto diversamente concordato dalle Parti in relazione alle decorrenze di alcuni istituti.

Le Parti procederanno al deposito del presente Accordo di rinnovo entro 30 giorni presso il Servizio XVII Centro per l'impiego di Siracusa

Letto, confermato e sottoscritto.

